五十铃集团人权方针附件
【优先的人权课题】
1. 禁止歧视
我们尊重多样性，绝不容许以国籍、人种、民族、年龄、性别、宗教、身心的残疾、性取
向、性别认同等为理由的歧视。
2. 禁止非人道对待
我们绝不容许任何非人道对待，包括与怀孕、生产、育儿休假等相关的骚扰、性骚扰和权
力骚扰等任何形式的骚扰。
3. 禁止童工
根据各国和地区的法律法规，未满劳动年龄的童工不被认可。此外，不得让青年劳动者从
事危险有害的劳动。
4. 禁止强制劳动
确保一切劳动均为自愿的，员工可以自由离职，强制劳动不被认可。
5. 与员工的对话与协商
与员工代表或员工进行诚实的协商与对话，基于各国和地区的法律法规，尊重员工的结社
自由及团体交涉权。此外，不得对行使上述权利的组织代表或组织成员采取任何胁迫或报
复措施。